

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

Üretimin, Hizmetin ve Yönetimin her aşamasında '**ÖNCE İNSAN**' prensibi ile hareket eden

- **Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi:** Çocuk ve genç personel çalışma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında personel istihdam etmemeyi,
- **İstek Dışı/Zorla Çalıştırılmanın Önlenmesi:** Hiçbir çalışanımızın hiçbir konuda baskı altında ve borca dayalı çalıştırmamayı, tüm çalışanlarımızın eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi,
- **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:** Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan sistemi,
- **Temsil Edilme Özgürlüğü:** Çalışanlarımızın temsil haklarına saygı göstermeyi,
- **Ayrımcılığın Önlenmesi:** Çalışanlarımızı istihdam ederken ırk, renk, dil, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik veya cinsiyet ayrımına göre değil, iş yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi;
- **Disiplin/Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi (Mobbing):** Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,
- **Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi:** Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesaide gönüllölük esasına uymayı,
- **Ücret ve Ödemeler/Sosyal Haklar:** Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı,
- **Çevrenin Korunması:** Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, müşterilerimizin çevre konusundaki şartlarını da göz önünde bulundurarak çevre boyutları ve etki değeriendirilmesine dayalı olarak doğanın korunması ve kirlenmesini önlemeyi ve kaynağında azaltmayı,
- **Yasa ve Diğer Yükümlölöklere Uyum:** Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarına ve gönüllölük olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartları şartlarına uygun olarak faaliyetlerimizi yürütmeyi,
- **Eğitim:** Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler mantığıyla, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği & çevre koruma bilincini artırma, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için eğitimler düzenleyerek, çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişmesi sağlamayı,
- **Tedarikçilerle İlişkiler:** Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değeriendirmeyi, değeriendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,
- **Rüşvetin Önlenmesi:** Tüm çalışan ve tedarikçilerimizden maddi kazanç sağlayan hiçbir hediye ve ödemeyi hiçbir koşulda kabul etmemeyi ve bu tür taleplerde bulunmamayı,

bir sistem çerçevesinde yürütmeyi, devamlılığı sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt ederiz.

MAHMUT CAN

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YRD.